

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม 2561)

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไตรมาส 1 ปี 2561 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

เดือน มีนาคม 2561 เศรษฐกิจจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีสัญญาณขยายตัว สะท้อนจาก เครื่องชี้ด้านอุปทาน ขยายตัว ตามภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม ขณะที่ ภาคบริการหดตัว เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ขยายตัวสะท้อน จากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และ การใช้จ่ายภาครัฐ ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 0.5 การจ้างงานขยายตัวร้อยละ 2.9 ตามการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม และภาคเกษตรกรรม เป็นสำคัญ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2561 จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีประชากรรวมเฉลี่ยทั้งสิ้น 1,056,031 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 616,029 คน ผู้มีงานทำ 610,990 คน ผู้ว่างงาน 4,730 คน และแรงงานรอฤดูกาล 310 คน

พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรมจำนวน 293,301 คน คิดเป็นร้อยละ 48.18 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 315,472 คน (ร้อยละ 51.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจาก ไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 54.47 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะมีผู้ทำงานใน สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด มีจำนวน 103,485 คน คิดเป็นร้อยละ 32.80 รองลงมา คือ สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 52,512 คน ร้อยละ 16.65 สาขาการผลิต จำนวน 45,293 คน ร้อยละ 14.36 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 22,965 คน ร้อยละ 7.28 และสาขาการก่อสร้าง จำนวน 20,987 คน ร้อยละ 6.65 ตามลำดับ

การว่างงาน

ในจังหวัดมีประมาณ 4,730 คน ร้อยละ 0.77 จากผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2560 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 331,835 คน คิดเป็นร้อยละ 56.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด แยกเป็นกลุ่มภาคการเกษตรกรรม จำนวน 214,066 คน นอกภาคการเกษตรกรรม จำนวน 117,768 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบกลุ่มนอกภาคเกษตร เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 56,887 คน (ร้อยละ 48.30) 2) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 23,794 คน (ร้อยละ 20.20) 3) การก่อสร้าง จำนวน 14,077 คน (ร้อยละ 11.95)

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2561) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 861 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 421 คนและได้รับการบรรจุงาน 831 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการมากที่สุดได้แก่ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 30.08 (259 อัตรา)

การบรรจุงาน 3 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 289 คน (ร้อยละ 34.78) รองลงมา คือช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง คือ จำนวน 246 คน (ร้อยละ 29.60) และเสมียน เจ้าหน้าที่ฯ จำนวน 93 อัตรา

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงาน ณ วันที่ 25 เดือน มีนาคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 104,247 คน สัญชาติเมียนมา จำนวน 92,061 คน ลาว จำนวน 7,568 คน และกัมพูชา จำนวน 4,618 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว ตามมติ 16 ม.ค.61 จำนวน 48,454 คน แยกเป็น (1) กลุ่มพิสูจน์สัญชาติแล้ว จำนวน 46,992 คน กลุ่มประมง/แปรรูปสัตว์น้ำ จำนวน 331 คน กลุ่มบัตรสีชมพู จำนวน 27,448 คน กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์ฯ จำนวน 19,213 คน (2) กลุ่มยังไม่พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 1,462 คน กลุ่มประมง/แปรรูปสัตว์น้ำ จำนวน 75 คน กลุ่มบัตรสีชมพู จำนวน 926 คน กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์ฯ จำนวน 461 คน รองลงมา แรงงานต่างด้าว (มติ 25 ต.ค.59)

**สถานการณ์ด้านอุปทาน(Supply)
ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ**

จำนวน 46,714 คน และแรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU จากประเทศต้นทาง จำนวน 9,079 คน

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต พบว่า แรงงานต่างด้าว ถูกกฎหมาย ไตรมาส 1 ปี 2561 มีทั้งหมด 717 คน จำแนกเป็นประเภทชั่วคราวมี 655 คน (ร้อยละ 91.35) ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 51 คน (ร้อยละ 7.11) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติครม. จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.53)

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภท ตลอดชีพ) มี 5 อันดับแรก คือ อังกฤษ จำนวน 112 คน (ร้อยละ 15.62) รองลงมา ได้แก่ จีน จำนวน 62 คน (ร้อยละ 8.65) ฟิลิปปินส์ จำนวน 50 คน (ร้อยละ 6.97) อเมริกัน จำนวน 33 คน (ร้อยละ 4.60) และออสเตรเลีย จำนวน 16 คน (ร้อยละ 2.23)

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2561 มีจำนวน 10 คน ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 6 คน ระดับปริญญาตรี จำนวน 3 คน ระดับ ปวช. ปวส.ปวท. อนุปริญญา จำนวน 1 คน

ในไตรมาส 1 ปี 2561 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 12 คน ประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 11 คน และเดินทางไปด้วยตนเอง 1 คน

**สถานการณ์ด้านอุปทาน(Demand)
ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ**

การสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน ปี 2560 ซึ่งดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 29 สาขา อุตสาหกรรม จำนวน 713 แห่ง ในปี 2560 มีผู้ทำงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 73,424 ราย เป็นชาย 41,368 ราย (ร้อยละ 56.34) หญิง 32,056 ราย (ร้อยละ 43.66) ทั้งนี้ ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือมากที่สุด จำนวน 24,488 ราย (ร้อยละ 33.35) รองลงมาได้แก่ กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ 23,469 ราย (ร้อยละ 31.96) และกลุ่มแรงงานฝีมือ 22,335 ราย (ร้อยละ 30.42)

ในปี 2560 ได้ดำเนินการสำรวจจำนวนนักเรียน/นักศึกษาที่จบการศึกษาในปีการศึกษา 2559 จากโรงเรียนและสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ขึ้นไป จำนวน 25 แห่ง แบ่งเป็นสถาบันการศึกษาของรัฐ จำนวน 17 แห่ง และสถาบันการศึกษาเอกชน 8 แห่ง พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษา

ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 12,622 คน ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 7,525 คนชาย 3,433 คน อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.61 หญิง 4,092 คน อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.96 มัธยมตอนปลาย จำนวน 5,097 คน ชาย 1,826 คน อัตราการมีงานทำ ร้อยละ 3.67 หญิง 2,271 คน อัตราการมีงานทำ ร้อยละ 1.60

ระดับอาชีวศึกษา จำนวน 2,804 คน แบ่งเป็นระดับ ปวช. จำนวน 1,594 คน ชาย 922 คน อัตราการว่างงาน ร้อยละ 22.19 หญิง 672 คน อัตราการว่าง ร้อยละ 22.91ระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,210 คน ชาย 649 คน อัตราการว่างงาน ร้อยละ 36.66 หญิง 561 คน อัตราการว่างงาน ร้อยละ 29.04

ระดับอุดมศึกษา จำนวน 5,841 คนแบ่งระดับปริญญาตรี จำนวน 5,468 คน ชาย 1,393 คน อัตราการว่างงาน ร้อยละ 60.52 หญิง 4,075 คน อัตราการว่างงาน ร้อยละ 69.84 ระดับปริญญาโท จำนวน 367 คน ชาย 120 คน อัตราการว่างงาน ร้อยละ 100% หญิง 247 คน อัตราการว่างงาน ร้อยละ 100% ระดับปริญญาเอก จำนวน 6 คน อัตราการว่างงาน ร้อยละ 100%

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 1 ปี 2561 ผู้เข้ารับการฝึกเตรียม จำนวน 20 คน เป็นกลุ่มอาชีพ ช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน และผู้ผ่านการฝึกเตรียมทั้งหมด 20 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2561 ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับ จำนวน 930 คน แยกตามกลุ่มอาชีพ ดังนี้ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 306 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 232 คน กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และ

คอมพิวเตอร์ จำนวน 155 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 154 คน และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 83 คน ส่วนผู้ผ่านการฝึกยกระดับ จำนวน 930 คน ดังนี้กลุ่มกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 306 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 232 คน กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 155 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 154 คน และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 83 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้าการทดสอบ จำนวน 198 คน แยกตามกลุ่มอาชีพ ดังนี้ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 116 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 36 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 30 คน และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 16 คน ส่วนผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 130 คน ดังนี้ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 78 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 24 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 15 คน และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 13 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการ 50 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 89 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 4,188 คน จำแนกเป็นชาย 2,326 คน (ร้อยละ 55.54 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ผู้หญิง 1,862 คน (ร้อยละ 44.46 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจ 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 29.21) รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 21.35) และสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 100-299 คน จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 15.73)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 10 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 738 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 5 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 5 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 332 ราย โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบ

อันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาด 101-200 คนและ 201-500 คน จำนวน 65 ราย (ร้อยละ 15.587) รองลงมา คือ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 51 ราย (ร้อยละ 15.36) ขนาด 51-100 คน จำนวน 37 ราย (ร้อยละ 11.14) ตามลำดับส่วนสถานประกอบการขนาด 11-20 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด คือ จำนวน 19 ราย (ร้อยละ 5.72)

การแรงงานสัมพันธ์ การส่งเสริมและพัฒนา ระบบแรงงานสัมพันธ์ องค์การลูกจ้าง มีจำนวน 1 แห่ง คือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน

การประกันสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีสถานประกอบการ ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 6,019 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 96,625 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง

สำหรับ ประเภท ประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการในไตรมาสนี้ แบ่งเป็นจำนวนรายทั้งสิ้น 17,187 ราย สูงสุดได้แก่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 15,038 ราย (ร้อยละ 87.49) รองลงมาได้แก่ กรณีคลอดบุตร จำนวน 1,164 ราย (ร้อยละ 6.77) กรณีชราภาพแบบบำนาญชราภาพ จำนวน 851 ราย (ร้อยละ 4.95) กรณีทุพพลภาพ จำนวน 76 ราย (ร้อยละ 0.44) และกรณีตาย จำนวน 58 ราย (ร้อยละ 0.34) ส่วนประเภทยุทธประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการนับจำนวนครั้งทั้งสิ้น 61,532 ครั้ง ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 53,003 ครั้ง (ร้อยละ 86.14) กรณีชราภาพแบบบำนาญชราภาพ จำนวน 2,877 ราย (ร้อยละ 4.67) และกรณีว่างงาน จำนวน 5,652 ครั้ง (ร้อยละ 9.18)

การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 169,381,345.02 บาท (1) กรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงิน 64,054,292.74 บาท (ร้อยละ 37.82) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (2) กรณีคลอดบุตร 27,730,137.00 บาท (ร้อยละ 16.37) (3) กรณีสงเคราะห์บุตร 23,466,800.00 บาท (ร้อยละ 13.85) (4) กรณีชราภาพ แบบบำนาญชราภาพ 22,183,093.48 บาท (ร้อยละ 13.10) และแบบบำนาญชราภาพ 6,268,575.30 (ร้อยละ 3.70) (5) กรณีตาย 3,801,860.80 บาท (ร้อยละ 2.24) (6) กรณีทุพพลภาพ 241,702.80 (ร้อยละ 0.14) (7) กรณีว่างงาน 21,634,882.90 บาท (ร้อยละ 12.77)